

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	5
C. Perumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Kinerja.....	10
1. Penilaian Kinerja.....	11

2.	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja.....	12
B.	Pengertian Kompensasi.....	13
1.	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	14
2.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
3.	Langkah-langkah Penentuan Kompensasi.....	17
4.	Imbalan Intrinsik dan Ekstrinsik.....	20
C.	Pengertian Motivasi.....	22
1.	Konsep Motivasi.....	24
D.	Penelitian Terdahulu.....	30
E.	Kerangka Berfikir.....	32
F.	Desain Penelitian.....	33
G.	Hipotesis.....	35
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Tempat dan Waktu penelitian.....	36
B.	Populasi dan Sampel.....	36
C.	Jenis dan Sumber Data.....	37
D.	Metode Pengumpulan Data.....	38
E.	Metode Analisis Data.....	39
F.	Definisi Operasional Variabel.....	44
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	49

	B. Bidang Usaha.....	50
	C. Visi dan Misi.....	51
	D. Bagan Organisasi.....	52
	E. Karakteristik Responden.....	53
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Uji Instrumen Penelitian.....	56
	B. Analisis Data.....	59
	C. Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
	D. Pengujian Hipotesis.....	66
	E. Pembahasan Penelitian.....	69
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	74
	B. Saran.....	75
	DAFTAR PUSTAKA.....	77
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	78